

Pressemeddelelse:

København, den oktober 2008

Stor succes...

- Virksomheder ansætter unge med plettet straffeattest

Den danske organisation High:Five har med stor succes hjulpet over 300 til et meningsfyldt job eller en uddannelsesplads efter deres løsladelse. Der er dog brug for langt flere virksomheder både i det private erhvervsliv og i den offentlige sektor, som åbner dørene for disse unge.

Adam*, Dennis*, Jesper* og Ahmed*. Fornavne på fire unge mænd, der alle har én ting til fælles. De har ikke ren straffeattest, og de optræder i DR1's nye torsdags tv-serie "Aldrig mere fængsel". Og så har de alle tilknytning til High:Five, som med succes hjælper unge med en plettet straffeattest i arbejde igen efter løsladelsen.

Men de er også kun fire blandt rigtig mange, som forsøger at skabe sig et meningsfyldt liv med et arbejde, når de er færdige med at afsone deres fængselsstraf. Omkring 8.000 løslades hvert år i Danmark, og af dem har High:Five indtil videre kunnet hjælpe 325.

Behovet er dog langt større end High:Five kan løfte. Unge indsatte står nærmest i kø for at få hjælp af High:Five til at finde en arbejdsgiver, der vil ansætte dem. Initiativets succes er rygtedes lynhurtigt blandt landets indsatte, og High:Five har i dag en venteliste, der vokser dag for dag.

Får de unge chancen, bliver ca. 70 pct. af dem ude af kriminalitet og ude af offentlig forsørgelse. Og kommer de unge i gang i en læreplads inden de afslutter deres afsoning i fængslet, viser High:Fives tal, at 100 % holder fast ved deres læreplads også efter endt løsladelse.

"Vore tal viser, at det er altafgørende, at jobbene etableres inden endt afsoning, så der ikke er et "hul" mellem afsoningen og arbejdet, som de unge kan falde i", siger Ole Hessel, der er projektchef for High:Five.

Bag High:Five står det landsdækkende erhvervsnetværk "Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere med socialt ansvar", med støtte fra Beskæftigelsesministeren og politidirektør Hanne Bech Hansen. Hans Kgl. Højhed Prins Joachim er protektor for High:Five.

Mange myter at kæmpe med

High:Five har eksisteret siden 2006, og der løbes stærkt – meget stærkt –, for High:Five har ikke kun mange potentielle klienter blandt landets indsatte. High:Five skal også kæmpe mod mange myter hos mulige arbejdsgivere.

"Det er urimeligt, at folk skal være stemplet for resten af livet, fordi de har en plettet straffeattest. Alle bør have en chance for at komme videre, og få en normal tilværelse. Hanne Bech Hansen har sagt, at "Fordi man er dømt, skal man ikke dømmes ude", og den betragtning er jeg helt enig i", siger Ole Hessel.

Mange mindre erhvervsvirksomheder samarbejder med High:Five og har ansat en ung med plettet straffeattest. Men også mange store virksomheder, som Tryg Vesta, TDC, McDonald's, Grundfos, Danfoss og DSB, har meldt sig under fanerne. Til gengæld glimrer den offentlige sektor stort set med sit fravær, fordi stat, regioner og kommuner som udgangspunkt ikke ansætter folk med en plettet straffeattest.

”Der er ingen grund til ikke at hjælpe de unge på vej. Det er ikke farligt, ikke nemt, men heller ikke svært, og virksomhederne, som vi samarbejder med, har det sjovt med opgaven og bruger i stigende grad samarbejdet med os til at profilere deres sociale ansvar”, siger Ole Hessel.

Ole Hessel understreger, at High:Five har brug for mange flere arbejdsgivere, som vil gøre en indsats for at hjælpe en eller flere tidligere straffede i gang igen.

”Kom frit frem”, opfordrer Ole Hessel. ”Vi vurderer sammen med jer, hvad I kan gøre for de unge, og vi støtter og hjælper jer hele vejen”.

De unge bliver nøje udvalgt

High:Five har altid en grundig samtale med de unge, når de møder dem første gang. De skal være motiverede for at komme videre, og have lagt deres kriminalitet bag sig; før High:Five finder det helt rigtige sted til den unge.

Men der stilles også krav til arbejdsgiveren.

”Det nytter ikke at sætte de unge over i et hjørne og overlade dem til sig selv. Nogle har brug for en mentor, andre har ikke, men det er vigtigt, at der er et reelt job klar til den unge, og at han får samme vilkår som andre ansatte. De unge, vi taler om, har alt for længe været behandlet som ”noget særligt”. På virksomheden skal de være almindelige ansatte”, slutter Ole Hessel.

* Adam, Jesper, Dennis og Ahmed er hovedpersoner i nogle af de afsnit af tv-serien ”Aldrig mere fængsel”, som DR1 sender hver torsdag aften.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til

Projektchef Ole Hessel

Telefon: 51 17 00 11

Mail: ole@highfive.net

Læs mere om High:Five på www.highfive.net