

Pressemeddelelse:

København, den 24. oktober 2008

Ingen job for unge med plettet straffeattest i den offentlige sektor

Først bruger det offentlige store summer på at straffe folk, men derefter lukkes døren for ansættelse efter endt afsoning. Dobbeltmoral, siger High:Five organisationen, der hvert år hjælper hundreder af unge, tidligere kriminelle i arbejde igen i den private sektor. High:Five er blevet ekstra aktuel i forbindelse med DR1's tv-serie "Aldrig mere fængsel"

Stat, regioner og kommuner har sjældent en officiel politik for ansættelse af folk, der har en plettet straffeattest. Og har man ingen politik, må man hellere lade være med at gøre noget. Derfor ansætter den offentlige sektor praktisk talt ingen unge tidligere kriminelle.

Det er det daglige paradoks, som High:Five organisationen møder, når den forsøger at skaffe en af sine mange unge i et meningsfyldt job. Netop det offentlige burde ellers gå forrest, når det gælder integration af de tusinder af mennesker, som man har brugt mange penge på at isolere fra samfundet, mens straffen blev afsonet..

High:Five har ellers stor succes med at sluse unge med en plet på straffeattesten ind i det private erhvervsliv. 325 er skaffet i job eller uddannelse, og samlet holder 70 pct. af de unge fast, som High:Five hjælper. Endnu bedre ser procenten ud – nemlig 100 pct. – hvis de unge indsatte påbegynder et High:Five formidlet job eller jobtræning, mens de afsoner deres straf.

High:Fives store arbejde er kommet i offentlighedens søgelys i forbindelse med DR1's tv-serie "Aldrig mere fængsel", hvor en håndfuld af de unge mennesker portrætteres, som High:Five hjælper tilbage i samfundet. Tv-udsendelsen vises hver torsdag aften.

High:Five organisationen har seks konsulenter, der lønnes af fem millioner kroner fra regeringens såkaldte satspulje. Projektet er startet og støttet af Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere, Beskæftigelsesministeriet og politidirektør Hanne Bech Hansen. Hans Kgl. Højhed Prins Joachim er protektor for High:Five.

Hvad gør ministerierne selv?

Ole Hessel, der har en baggrund inden for politiet, og nu fungerer som projektchef i High:Five, fortæller, at organisationen møder megen forståelse for sit arbejde i den offentlige sektor. Det bliver dog som regel ved forståelsen, for kun sjældent følges den op med handling – nemlig at man ansætter en eller flere af de unge, der har fået en plet på straffeattesten.

"Begrundelsen, vi hører, er som regel den samme: Vi har ingen officiel politik på området, og så vil vi helst lade være med at gøre noget," siger Ole Hessel,

Den manglende handling fører helt op til de tre ministerier, som er involveret i tidligere indsattes liv efter løsladelsen – Justitsministeriet, Beskæftigelsesministeriet og Velfærdsministeriet. Ingen af de tre ministerier har selv unge fra High:Five på deres lønningsliste

Ole Hessel peger i den forbindelse på et andet paradoks fra den offentlige forvaltning:

” Når folk afsoner samfundstjeneste som led i deres straf, foregår det næsten altid i en offentlig institution. Men når personen har aftjent sin samfundstjeneste, kan han eller hun ikke blive ansat på grund af den plettede straffeattest. Også selvom vedkommende måtte have bevist, at han eller hun passer perfekt til et job i det offentlige.”

Den private sektor går forrest

High:Five møder ikke helt de samme problemer i den private sektor, hvor en del små og store virksomheder har påtaget sig et socialt ansvar ved at ansætte en ung med plettet straffeattest.

Behovet er dog meget større og Adam*, Jesper* Kasper* og Ahmed* er blot en håndfuld af de mange, som High:Five har kunnet hjælpe på vej.

Hvert år løslades omkring 8.000 mennesker i Danmark, og en pæn del af dem lever op til High:Fives krav: De skal være unge, højt motiverede og virkeligt ville ud af den onde cirkel og finde et godt job ude i friheden.

I dag har High:Five en lang venteliste, der vokser hver dag. High:Five har nemlig et godt ry både inden- og udenfor murene.

”Vi håber virkeligt, at den offentlige sektor – kommuner, regioner og staten – tager sig sammen og åbner dørene for de unge. Vi ved, at der er mange jobs i det offentlig, som de kan varetage fuldt ud tilfredsstillende,” understreger Ole Hessel

”De private virksomheder, som samarbejder med High:Five, giver de unge ansvar og en chance. I de fleste tilfælde er det til stor glæde for begge parter. Den unge får en chance, medarbejderne en motiveret kollega og arbejdsgiveren en god mulighed for at vise social ansvarlighed,” fortsætter han.

Generelt har flere og flere private virksomheder den indstilling, at de unge har taget deres straf, og at de ikke også skal straffes af arbejdsmarkedet. Flere virksomheder, der før krævede ren straffeattest, er nu begyndt at arbejde med begrebet ”acceptabel straffeattest” frem for ”ren straffeattest”.

* Adam, Jesper Kasper og Ahmed er hovedpersoner i nogle af de afsnit af tv-serien ”Aldrig mere fængsel”, som DR1 sender hver torsdag aften.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til projektleder Ole Hessel, High:Five, på telefon 51 17 00 11 eller email ole@highfive.net

Læs mere om High:Five initiativet på www.highfive.net